Ontario

Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario

Fourth Quarter 2002

ISSN: 1499-4372

103-04804/

Table of Contents

		Page
Foreword		4
Settlement Highlights		5
Wage Adjustments		5
Major Settlements		6
Negotiations		8
Upcoming Bargaining		9
Work Stoppages		9
Tables		10 – 16
Wages		
Table 1	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (public and private), Fourth Quarter 2001 to Fourth Quarter 2002	10
Table 2	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (manufacturing and non-manufacturing), Fourth Quarter 2001 to Fourth Quarter 2002	11
Table 3	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Industry**, Fourth Quarter 2002	12
Table 4	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Duration and Sector**, Fourth Quarter 2002	13
Negotiations		
Table 5	Duration of Negotiations **by Sector,** Fourth Quarter 2002	14
Table 6	Stage of Settlement **by Sector**, Fourth Quarter 2002	15
Work Stoppages		
Table 7	Work Stoppages and Person-Days Lost, 2001 and 2002	15
Table 8	Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1975 to 2002	16
Charts		5 – 8
Chart 1	Average Annual Percentage Increase in Base Wage Rates and Inflation	5
Chart 2	Distribution of Average Annual Percentage Increases in Base Wage Rates by Sector, 4th Quarter 2002	6
Chart 3	Stage of Settlement by Sector, 4th Quarter 2002	7
Chart 4	Work Stoppages and Person-Days Lost, 2001 and 2002	8

Foreword

This report provides information on collective agreement wage settlements and work stoppages in Ontario, including:

- wage information derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent;
- information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached; and
- work stoppages under Ontario jurisdiction.

Wage settlement information has been obtained from collective agreement settlements reported monthly to the Office of Collective Bargaining Information (OCBI), Ontario Ministry of Labour. Only settlements covering 200 or more Ontario employees and ratified in this quarter are included. Data on work stoppages under Ontario jurisdiction are derived from information available as of the publication date.

Changes in wage settlements are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. The changes do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost-of-living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase.

Major settlements were selectively chosen on the basis of criteria such as the size of the bargaining unit, significant changes in wages, or settlements that are of interest to the public. The settlements reported do not include all ratified agreements.

Work stoppages include strikes and lockouts which last a minimum of one-half day involving two or more unionized or non-unionized workers and result in 10 or more person-days lost.

For further information on this publication or any other settlement information please contact:

Office of Collective Bargaining Information
Ontario Ministry of Labour
400 University Avenue, 9th Floor
Toronto ON M7A 1T7
Tel: 416-326-1260
Fax: 416-326-1277
E-mail: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: http://www.gov.on.ca/LAB/english

Ce document est disponible en français

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario, Fourth Quarter 2002

Settlement Highlights - 4th Quarter 2002

Number of Agreements	98
Employees Covered	108,601
Average annual increases	
All Settlements	3.3%
Public Sector	3.0%
Private Sector	3.7%
Major settlements	
DaimlerChrysler Canada/CAW*	4.2%
Ford Motor Co of Canada/CAW*	4.2%
No Frills Franchise Stores/CAW	1.8%
Air Canada/CUPE*	2.6%
Toronto Hydro-Electric System (inside, outside)/CUPE*	3.0%
District School Boards/various unions	2.6%
University of Ottawa (TA, tutor)/CUPE	3.0%
University of Ottawa (part-time prof)/APTPUO	6.9%
University of Toronto (casual)/USWA	3.6%
University of Toronto (staff)/USWA	3.0%
York University (TA, part-time TA)/CUPE	2.7%
Ont Council of Teaching Hospitals/ Internes & Residents Assn	3.9%
Niagara Health System/SEIU	2.8%
Ottawa City Corp/CIPP	2.5%
Toronto City Corp (various units)/CUPE	3.0%
Treasury Board of Canada/APSFA	2.5%

* *Contains a COLA clause and/or includes COLA estimates*

During the fourth quarter of 2002, 98 collective agreements were ratified, each covering 200 or more Ontario employees. These agreements cover 108,601 employees, 60% of whom (64,735) are in the public sector (Table 1). The majority of employees covered by the agreements are in transportation (28,954), education and related services (25,892), and local government (24,858) (Table 3).

Wage Adjustments

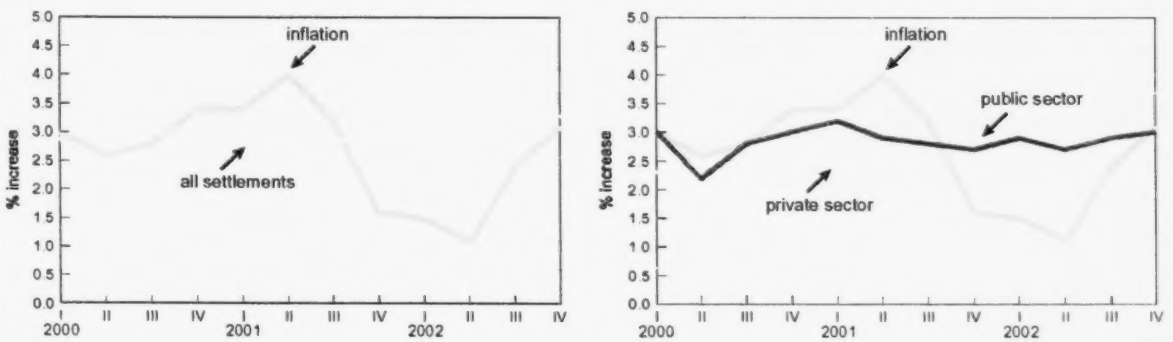
Annual

Preliminary data for 2002 indicates an overall average annual increase in base wage rates of 2.9%, down slightly from 3.0% in 2001. In 2002, annual wage increases for the public sector decreased slightly to 2.8% from 2.9% reported in 2001. As for the private sector, annual wage increases remained at 3% for both 2001 and 2002. Detailed information will be available in the forthcoming *Ontario Collective Bargaining Review 2002*.

Fourth Quarter

Fourth quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 3.3%, up from 2.9% in the third quarter. Private sector settlements averaged 3.7% up considerably from 2.9% reported in the previous quarter. In the public sector, average

Chart 1: Average annual percentage increase in base wage rates and inflation



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour; Statistics Canada

annual wage increases rose slightly from 2.9% in the third quarter to 3% in the fourth quarter of 2002 (Chart 1; Tables 1 and 2). The higher average wage increase in the private sector reported this quarter is largely attributed to settlements in transportation (4.1%) (Table 3).

Approximately 41% of all employees covered by agreements ratified during the fourth quarter received wage increases ranging from 3% to 3.9%. About 64% of public sector employees received wage increases of 3% to 3.9% compared to 63% of private sector employees who received wage increases between 4% and 4.9% (Chart 2).

Three-year agreements continue to be the most prevalent, covering 78% (84,484) of all employees. Approximately 73% of public sector employees and 85% of private sector employees settled three-year agreements (Table 4).

Major Settlements

Manufacturing

Following the settlement reached in the third quarter by General Motors of Canada, DaimlerChrysler Canada and Ford Motor Co. of Canada settled agreements with the National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers union of Canada (CAW), covering approximately 12,800 and 14,400 employees respectively. These three-year agreements provide a $1,000 signing bonus, an average annual wage increase of 4.2% including COLA, and special adjustments for skilled trades. The agreements also provide improvements to the pension plan, health care and survivor benefits, income security and early retirement incentives, as well as an additional 28 hours of paid time off per year. In addition, DaimlerChrysler agreed to invest $1 billion in a new assembly plant and commit to a layoff reduction plan for Brampton plants, while Ford agreed to invest $600 million and commit to 900 additional jobs at the Oakville facility.

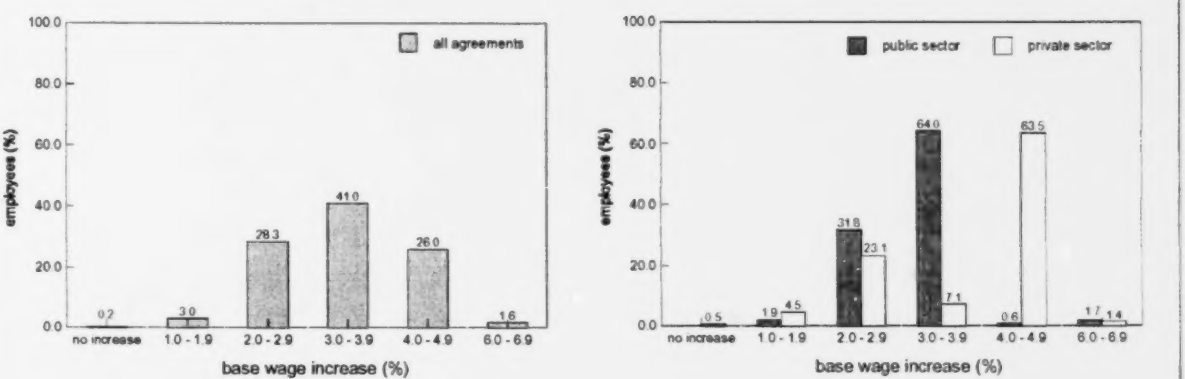
Trade and finance

No Frills Franchise Stores and 1,200 full and part-time employees represented by the CAW, settled a three-year agreement providing an annual average increase of 1.8% applicable to end wage rates only. The agreement provides improvements to the dental plan, vacation and bereavement provisions, as well as a new optical plan for part-time employees.

Transportation, communications and utilities

Air Canada and an estimated 3,500 Ontario-based flight attendants represented by the Canadian Union of Public Employees (CUPE), reached a 46-month agreement

Chart 2: Distribution of average annual percentage increases in base wage rates by sector, 4th quarter 2002



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

providing an average annual increase of 2.6%. The agreement provides improvements to health care benefits, vacation, maternity and family care leave provisions, as well as a job security provision to include no involuntary layoffs, no base closures, and no involuntary relocations.

Toronto Hydro-Electric System and 466 inside and 770 outside employees represented by CUPE, reached two three-year agreements providing an average increase of 3%. The agreements provide improvements to long-term disability, vision care, and survivor benefits, as well as maternity/ adoption leave provisions. Also included is the establishment of a joint Apprenticeship Committee for Jointers and Certified Power Line Persons.

Education

During the fourth quarter of 2002, district school boards settled nine agreements covering 10,635 regular teachers, two agreements covering 1,006 occasional teachers, and four agreements covering 1,835 support staff. These agreements provide average annual wage increases of 2.4% for elementary school teachers, 2.5% for secondary school teachers, 3.5% for occasional teachers, and 2.2% for support staff. In total, school boards settled 15 agreements covering 13,476 employees with an average annual wage increase of 2.6%.

The University of Ottawa settled two agreements, one with the part-time professors represented by the Association of Part-time Professors of the University of Ottawa and the other with the teaching assistants and tutors represented by CUPE. The agreements provide an average annual wage increase of 6.9% and 3% respectively.

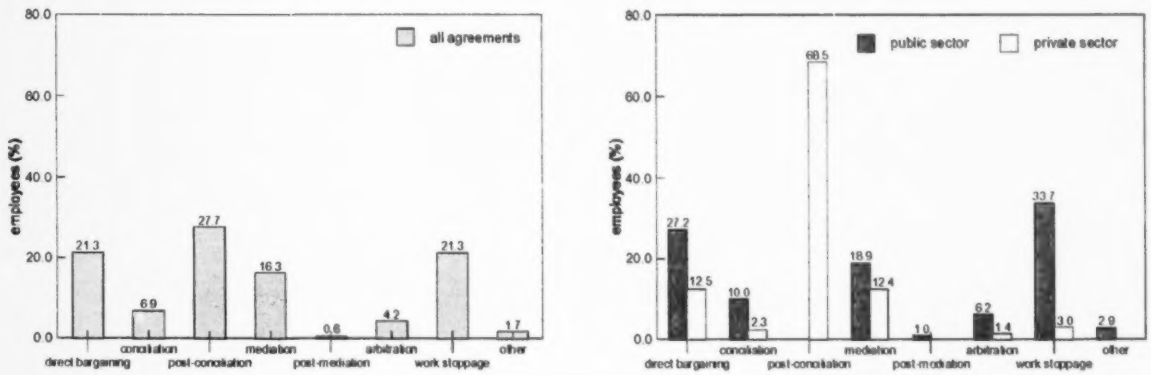
The University of Toronto reached five agreements with various bargaining units represented either by the United Steelworkers of America (USWA) or CUPE. The major settlements include a three-year agreement with 3,000 staff-appointed employees represented by the USWA providing an average annual increase of 3%. Also, 1,300 casual employees represented by the USWA, reached an agreement providing an average increase of 3.6%.

York University settled three agreements with its various bargaining units. In particular, 1,150 part-time teaching assistants and 700 teaching assistants represented by CUPE, reached three-year agreements providing average wage increases of 2.7%. The agreements also include improvements to health care benefits, childcare funds, and various financial assistance plans.

Health, welfare services

In the health care sector, the Ontario Council of Teaching Hospitals and 2,400 residents represented by the

Chart 3 - STAGE OF SETTLEMENT BY SECTOR, 4TH QUARTER 2002



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Professional Association of Internes and Residents of Ontario reached a three-year agreement providing an average annual increase of 3.9%. The agreement also provides improvements to vision care, paramedical, and out of country hospital coverage, as well as increases in meal payments and chief/senior administrative bonuses.

Niagara Health System and 1,400 registered practical nurses and service employees and 450 clerical employees represented by the Service Employees International Union (SEIU) settled two three-year post-amalgamation agreements providing average annual wage increases of 2.8%.

Public administration

The City of Ottawa reached a three-year agreement with 1,000 professional employees represented by the Civic Institute of Professional Personnel following municipal amalgamation. The agreement provides an average increase of 2.5% as well as the harmonization of working conditions and grandparenting of previous provisions that have been eliminated.

Following back-to-work legislation, an arbitration award was rendered for the City of Toronto and 23,000 employees represented by CUPE, providing an average annual wage increases of 3%, with additional adjustments for in-charge nurses and paramedics. The award included improved group life insurance and long term disability coverage for eligible employees, and improved employment security and re-deployment provisions for permanent Local 416 members.

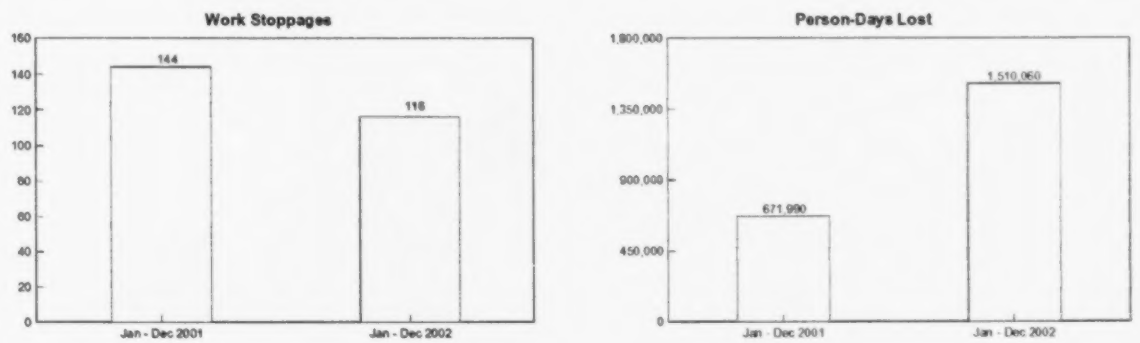
The Treasury Board of Canada reached a three-year agreement with 1,214 Ontario-based financial administrators represented by the Association of Public Service Financial Administrators. The agreement provides an average annual increase of 2.5%.

Negotiations

On average, private sector agreements were settled within 3.7 months of the start of negotiations compared to 7.4 months in the public sector (Table 5). Of all settlements reached during the fourth quarter, 36 agreements covering 21% of employees were settled directly by the parties, while 46 agreements involving 51% of employees were achieved with the assistance of a conciliator or mediator. Four agreements covering 4% of employees were reached through arbitration and ten agreements involving 21% of employees were reached following a work stoppage.

In the private sector, only 12% of employees settled 14 agreements through direct bargaining, while 83% of employees reached 21 agreements with the assistance of a

Chart 4: Work stoppages and person-days lost, 2001 and 2002



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

conciliator or mediator, and 3% of employees settled four agreements following a work stoppage. In the public sector, 27% of employees reached 22 agreements through direct bargaining, while 30% reached 25 agreements through conciliation or mediation. Work stoppages in the public sector involved 34% of employees and included six agreements (Chart 3 and Table 6).

Upcoming Bargaining

Major negotiations continuing into the first quarter of 2003 involve federal government, various school boards, Nav Canada, Canada Post, various hospitals, Ontario Provincial Police, and various regional police services boards.

Major agreements scheduled to expire in the first quarter of 2003 include Canada Post (20,863 employees), Canadian Film and TV Production Association (1,700 directors), Cara Operations (1,000 Toronto airport employees), and Hydro One (2,800 employees).

Work Stoppages

During 2002, 116 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, down from 144 in 2001. The work stoppages involved 66,559 employees and resulted in 1,510,060 person-days lost in 2002 compared to 34,652 employees and 671,990 person-days lost reported in 2001 (Chart 4).

There were 46 work stoppages reported in the manufacturing sector for 2002, down from 69 reported in 2001. In the non-manufacturing sector, the number of work stoppages decreased from 72 in 2001 to 69 in 2002. Three work stoppages were reported in the construction industry during 2001 compared to only one reported in 2002 (Table 7). During 2002, 0.11% of estimated working time in Ontario was lost as a result of work stoppages (Table 8).▪

Table 1: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY SECTOR (PUBLIC AND PRIVATE), FOURTH QUARTER 2001 TO FOURTH QUARTER 2002

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
Fourth quarter 2001									
All agreements	120	92,776	2.7	19	17,697	2.4	101	75,079	2.8
Public sector	89	74,026	2.7	3	8,167	2.3	86	65,859	2.8
Private sector	31	18,750	2.6	16	9,530	2.5	15	9,220	2.8
First quarter 2002									
All agreements	144	108,693	2.8	13	11,040	2.3	131	97,653	2.8
Public sector	109	84,976	2.8	4	3,582	2.9	105	81,394	2.8
Private sector	35	23,717	2.5	9	7,458	2.0	26	16,259	2.7
Second quarter 2002									
All agreements	108	126,983	2.7	13	6,909	2.6	95	120,074	2.7
Public sector	71	100,139	2.7	1	850	2.2	70	99,289	2.7
Private sector	37	26,844	2.7	12	6,059	2.6	25	20,785	2.7
Third quarter 2002									
All agreements	82	87,999	2.9	10	26,703	3.6	72	61,296	2.6
Public sector	49	39,967	2.9	-	-	-	49	39,967	2.9
Private sector	33	48,032	2.9	10	26,703	3.6	23	21,329	2.2
Fourth quarter 2002									
All agreements	98	108,601	3.3	14	34,693	3.9	84	73,908	3.0
Public sector	58	64,735	3.0	2	1,236	3.0	56	63,499	3.0
Private sector	40	43,866	3.7	12	33,457	3.9	28	10,409	2.8

Table 2: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY SECTOR (MANUFACTURING AND NON-MANUFACTURING), FOURTH QUARTER 2001 TO FOURTH QUARTER 2002

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
Fourth quarter 2001									
All agreements	120	92,776	2.7	19	17,697	2.4	101	75,079	2.8
Manufacturing	22	12,174	2.6	16	9,530	2.5	6	2,644	3.3
Non-manufacturing	96	79,402	2.7	3	8,167	2.3	93	71,235	2.8
Construction	2	1,200	2.3	-	-	-	2	1,200	2.3
First quarter 2002									
All agreements	144	108,693	2.8	13	11,040	2.3	131	97,653	2.8
Manufacturing	23	8,072	3.2	7	2,046	3.2	16	6,026	3.2
Non-manufacturing	120	100,421	2.7	6	8,994	2.0	114	91,427	2.8
Construction	1	200	5.1	-	-	-	1	200	5.1
Second quarter 2002									
All agreements	108	126,983	2.7	13	6,909	2.6	95	120,074	2.7
Manufacturing	20	8,428	2.7	12	6,059	2.6	8	2,369	3.1
Non-manufacturing	88	118,555	2.7	1	850	2.2	87	117,705	2.7
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Third quarter 2002									
All agreements	82	87,999	2.9	10	26,703	3.6	72	61,296	2.6
Manufacturing	17	28,545	3.5	8	25,651	3.6	9	2,894	2.5
Non-manufacturing	65	59,454	2.6	2	1,052	3.2	63	58,402	2.6
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fourth quarter 2002									
All agreements	98	108,601	3.3	14	34,693	3.9	84	73,908	3.0
Manufacturing	27	35,103	3.9	9	29,249	4.1	18	5,854	2.8
Non-manufacturing	70	73,098	3.0	5	5,444	2.7	65	67,654	3.0
Construction	1	400	2.3	-	-	-	1	400	2.3

Table 3: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY INDUSTRY, FOURTH QUARTER 2002

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL INDUSTRIES TOTAL	**98**	**108,601**	**3.3**	**14**	**34,693**	**3.9**	**84**	**73,908**	**3.0**
Manufacturing	**27**	**35,103**	**3.9**	**9**	**29,249**	**4.1**	**18**	**5,854**	**2.8**
Food, Beverage	2	680	2.9	-	-	-	2	680	2.9
Tobacco Products	1	200	0.0	-	-	-	1	200	0.0
Leather	2	730	3.5	-	-	-	2	730	3.5
Textile	1	210	3.0	1	210	3.0	-	-	-
Knitting Mills	1	600	2.7	-	-	-	1	600	2.7
Clothing	1	200	2.1	-	-	-	1	200	2.1
Wood	3	908	2.6	-	-	-	3	908	2.6
Primary Metals	3	738	2.5	1	240	1.7	2	498	2.9
Fabricated Metals	3	860	3.4	2	650	3.7	1	210	2.4
Transportation Equipment	7	28,954	4.1	5	28,149	4.2	2	805	2.9
Electrical Products	2	488	2.8	-	-	-	2	488	2.8
Other Manufacturing	1	535	2.8	-	-	-	1	535	2.8
Non-manufacturing	**70**	**73,098**	**3.0**	**5**	**5,444**	**2.7**	**65**	**67,654**	**3.0**
Mining, Quarrying	1	350	1.7	-	-	-	1	350	1.7
Transportation	6	5,790	2.7	2	4,000	2.6	4	1,790	3.0
Electric, Gas, Water	3	2,036	3.0	2	1,236	3.0	1	800	3.1
Wholesale Trade	1	208	4.2	1	208	4.2	-	-	-
Retail Trade	2	1,465	1.8	-	-	-	2	1,465	1.8
Education, Related Services	28	25,892	2.9	-	-	-	28	25,892	2.9
Health, Welfare Services	9	8,135	3.3	-	-	-	9	8,135	3.3
Management Services	1	600	6.7	-	-	-	1	600	6.7
Accommodation, Food Services	6	1,800	2.5	-	-	-	6	1,800	2.5
Federal Government	2	1,714	2.6	-	-	-	2	1,714	2.6
Provincial Government	1	250	2.9	-	-	-	1	250	2.9
Local Government	10	24,858	3.0	-	-	-	10	24,858	3.0
Construction	**1**	**400**	**2.3**	**-**	**-**	**-**	**1**	**400**	**2.3**

Table 4: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY DURATION AND SECTOR, FOURTH QUARTER 2002

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
ALL AGREEMENTS	**98**	**108,601**	**3.3**	**58**	**64,735**	**3.0**	**40**	**43,866**	**3.7**
One-year agreements	8	8,442	2.4	6	7,992	2.3	2	450	2.9
Two-year agreements	16	9,585	2.8	13	8,880	2.9	3	705	1.6
Three-year agreements	64	84,484	3.4	36	47,013	3.1	28	37,471	3.9
Four-year agreements	9	5,890	2.7	3	850	2.9	6	5,040	2.7
Five-year agreements	1	200	3.0	-	-	-	1	200	3.0

	Manufacturing			Non-manufacturing			Construction		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
ALL AGREEMENTS	**27**	**35,103**	**3.9**	**70**	**73,098**	**3.0**	**1**	**400**	**2.3**
One-year agreements	1	250	2.9	7	8,192	2.4	-	-	-
Two-year agreements	2	440	1.4	14	9,145	2.9	-	-	-
Three-year agreements	22	34,013	3.9	41	50,071	3.1	1	400	2.3
Four-year agreements	1	200	2.1	8	5,690	2.7	-	-	-
Five-year agreements	1	200	3.0	-	-	-	-	-	-

Table 5: DURATION OF NEGOTIATIONS BY SECTOR, FOURTH QUARTER 2002

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**98**	**108,601**	**58**	**64,735**	**40**	**43,866**
1 – 3 months	33	39,502	5	2,951	28	36,551
4 – 6 months	28	22,655	22	20,380	6	2,275
7 – 9 months	20	31,817	17	31,017	3	800
10 – 12 months	9	5,697	7	4,957	2	740
13 months and over	8	8,930	7	5,430	1	3,500

	Average Duration of Negotiations
	months
TOTAL	**5.9**
Public sector	7.4
Private sector	3.7

Table 6: Stage of Settlement by Sector, Fourth Quarter 2002

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**98**	**108,601**	**58**	**64,735**	**40**	**43,866**
Direct bargaining	36	23,112	22	17,636	14	5,476
Conciliation	17	7,478	14	6,485	3	993
Post-conciliation bargaining	10	30,042	-	-	10	30,042
Mediation	18	17,699	10	12,259	8	5,440
Post-mediation bargaining	1	650	1	650	-	-
Arbitration	4	4,614	3	4,014	1	600
Work stoppage	10	23,156	6	21,841	4	1,315
Other	2	1,850	2	1,850	-	-

Table 7: Work Stoppages and Person-Days Lost, 2001 and 2002

	Work Stoppages		Person-Days Lost	
	Jan – Dec 2001	Jan – Dec 2002	Jan – Dec 2001	Jan – Dec 2002
ALL INDUSTRIES	**144**	**116**	**671,990**	**1,510,060**
Manufacturing	69	46	244,660	178,160
Non-manufacturing	72	69	420,690	1,331,800
Construction	3	1	6,640	100
Various industries	-	-	-	-

As of December 31, 2002, 18 work stoppages, covering a total of 1,662 employees, were carried over to January 2003.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

Table 8: WORK STOPPAGES UNDER ONTARIO JURISDICTION, 1975 TO 2002

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1975	359	124,773	348	3,175,270	25.4	-	0.38
1976	279	109,504	392	1,671,090	15.3	-	0.20
1977	243	83,250	343	1,109,040	13.3	25	0.13
1978	276	121,771	441	2,970,370	24.4	25	0.34
1979	308	106,629	346	2,529,050	23.7	32	0.28
1980	268	80,014	299	1,676,110	20.9	27	0.18
1981	243	74,731	308	2,258,620	30.2	32	0.24
1982	215	89,044	414	2,207,020	24.8	38	0.24
1983	200	29,957	150	760,050	25.4	36	0.08
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001	144	34,652	241	671,990	19.4	35	0.05
2002	116	66,559	574	1,510,060	22.7	40	0.11

Ontario

Ministère du Travail

Relations patronales-syndicales

Bureau d'information sur les négociations collectives

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario

Quatrième trimestre 2002

ISSN: 1492-3424

Table des matières

		Page
Avant propos		4
Faits saillants des règlements		5
Rajustement des salaires		5
Principaux règlements		6
Négociations		8
Négociations à venir		9
Arrêts de travail		9
Tableaux		10 – 16
Salaires		
Tableau 1	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (public et privé), quatrième trimestre 2001 au quatrième trimestre 2002	10
Tableau 2	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (manufacturier et non manufacturier), quatrième trimestre 2001 au quatrième trimestre 2002	11
Tableau 3	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par industrie**, quatrième trimestre 2002	12
Tableau 4	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **selon la durée et le secteur**, quatrième trimestre 2002	13
Négociations		
Tableau 5	Durée des négociations **par secteur**, quatrième trimestre 2002	14
Tableau 6	Étape de règlement **par secteur**, quatrième trimestre 2002	15
Arrêts de travail		
Tableau 7	Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, 2001 et 2002	15
Tableau 8	Arrêts de travail en Ontario, 1975 à 2002	16
Graphiques		5 – 9
Graphique 1	Pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base et inflation	5
Graphique 2	Répartition du pourcentage annuel moyen des augmentations par secteur, quatrième trimestre 2002	6
Graphique 3	Étape de règlement par secteur, quatrième trimestre 2002	7
Graphique 4	Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, 2001 et 2002	9

Avant propos

Ce rapport donne des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives et les arrêts de travail en Ontario, y compris:

- des renseignements salariaux obtenus en convertissant l'augmentation totale pour toute la durée de chaque convention en une moyenne annuelle composée;
- des renseignements sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été atteints.

L'information sur les règlements salariaux provient des règlements des conventions collectives rapportés au Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario. Seuls les règlements touchant 200 employés de l'Ontario ou plus dont la convention a été ratifiée au cours de ce trimestre, sont traités. Les données sur les arrêts de travail en Ontario proviennent de l'information disponible lors de la publication du rapport.

Pour ce qui est des règlements salariaux, les changements sont calculés en fonction des taux de salaires de base et sont pondérés par le nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation. Le calcul de l'augmentation annuelle moyenne comprend l'estimation des augmentations supplémentaires pouvant être produites par les clauses d'indemnité de vie chère.

Les règlements importants sont choisis en fonction de critères tels que les dimensions de l'unité de négociation, les changements de salaire importants ou les règlements d'intérêt public. Les règlements rapportés ne comprennent pas toutes les conventions ratifiées.

Les arrêts de travail comprennent les grèves et les lock-out qui durent au moins une demi-journée, auxquels participent plusieurs travailleurs, syndiqués ou non, et dont le résultat est la perte de dix jours-personnes ou plus.

Pour de plus amples renseignements au sujet de ce rapport ou quelque autre règlement, veuillez communiquer avec:

Le Bureau d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 9e étage
Toronto ON M7A 1T7
Téléphone : 416-326-1260
Télécopieur : 416-326-1277
Courriel : ocbi@mol.gov.on.ca
Internet : http://www.gov.on.ca/lab/french

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, quatrième trimestre 2002

Faits saillants des règlements du 4ème trimestre 2002

Nombre de conventions	98
Employés couverts	108 601
Augmentations annuelles moyennes	
Toutes les conventions	3,3 %
Secteur public	3,0 %
Secteur privé	3,7 %
Principaux règlements	
DaimlerChrysler Canada/TCA*	4,2 %
Ford du Canada Ltée./TCA*	4,2 %
Magasins franchisés No Frills/TCA	1,8 %
Air Canada/SCFP*	2,6 %
Toronto Hydro-Electric System (intérieur, extérieur)/SCFP*	3,0 %
Conseils scolaires de district/divers syndicats	2,6 %
Université d'Ottawa (aides aux enseignants, enseignants-tuteurs)/SCFP	3,0 %
Université d'Ottawa (prof. temps partiel)/APTPUO	6,9 %
Université de Toronto (empl. occasionnels)/MUA	3,6 %
Université de Toronto (empl. permanents)/MUA	3,0 %
Université York (aides aux enseignants, aides aux enseignants temps partiel)/SCFP	2,7 %
Ont Council of Teaching Hospitals/ Internes & Residents Assn	3,9 %
Niagara Health System/UIES	2,8 %
Ville d'Ottawa/IPPM	2,5 %
Ville de Toronto (diverses unités)/SCFP	3,0 %
Conseil du Trésor du Canada/AGFFP	2,5 %

* *Y compris une clause d'indemnité de vie chère et/ou des estimations d'indemnité de vie chère*

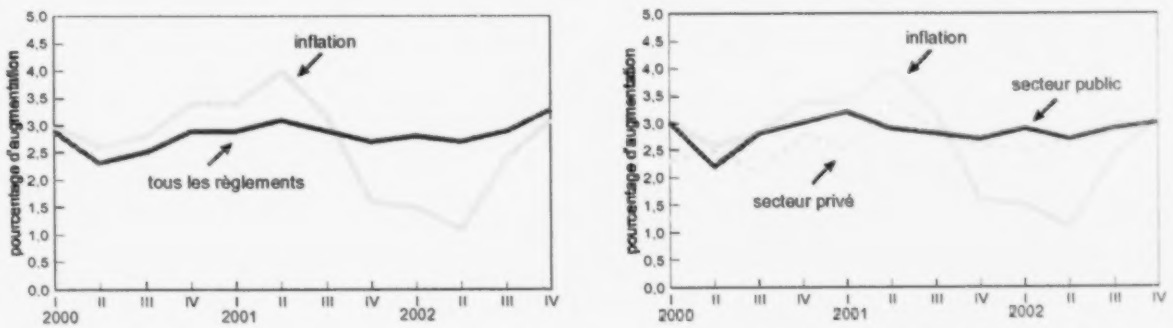
Au cours du quatrième trimestre de 2002, 98 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 employés domiciliés en Ontario. Ces conventions se rapportent à un total de 108 601 employés, dont 60 % (64 735) travaillent dans le secteur public (tableau 1). La plupart de ces employés se trouvent dans les secteurs du transport (28 954), de l'éducation et des services connexes (25 892), et de l'administration publique (24 858) (tableau 3).

Rajustements des salaires

Moyenne annuelle

Selon les données préliminaires recueillies en 2002, la hausse annuelle moyenne du taux de salaire de base se situe à 2,9 %, une légère baisse par rapport à 2001 (3 %). Les règlements dans le secteur public se sont traduits par une hausse annuelle moyenne de 2,8 %, une baisse de 0,1 % par rapport à 2001 (2,9 %). Dans le secteur privé, la hausse annuelle est demeurée à 3 % en 2001 et en 2002. On trouvera un rapport détaillé dans le document intitulé *Revue des négociations collectives en Ontario, 2002*, qui sera publié prochainement.

Graphique 1 : Pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base et inflation



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario et Statistiques Canada

Quatrième trimestre

Les règlements obtenus pendant le quatrième trimestre se sont traduits par une hausse annuelle moyenne du taux de salaire de 3,3 %, une augmentation de 0,4 % par rapport au troisième trimestre (2,9 %). Dans le secteur privé, les règlements se sont traduits par une hausse moyenne de 3,7 %, une augmentation considérable comparativement à la hausse moyenne de 2,9 % enregistrée au trimestre précédent. Dans le secteur public, la hausse annuelle moyenne a atteint 3 %, une hausse de 0,1 % par rapport au troisième trimestre (graphique 1 et tableaux 1 et 2). La hausse moyenne supérieure qui a été enregistrée dans le secteur privé ce trimestre-ci est principalement attribuable aux ententes conclues dans le secteur du transport (4,1 %) (tableau 3).

Environ 41 % des personnes touchées par les conventions ratifiées au cours du quatrième trimestre ont reçu une augmentation allant de 3 % à 3,9 %. Environ 64 % des employés du secteur public ont obtenu une hausse se situant entre 3 % et 3,9 %. Dans le secteur privé, 63 % des employés ont reçu une hausse se situant entre 4 % et 4,9 % (graphique 2).

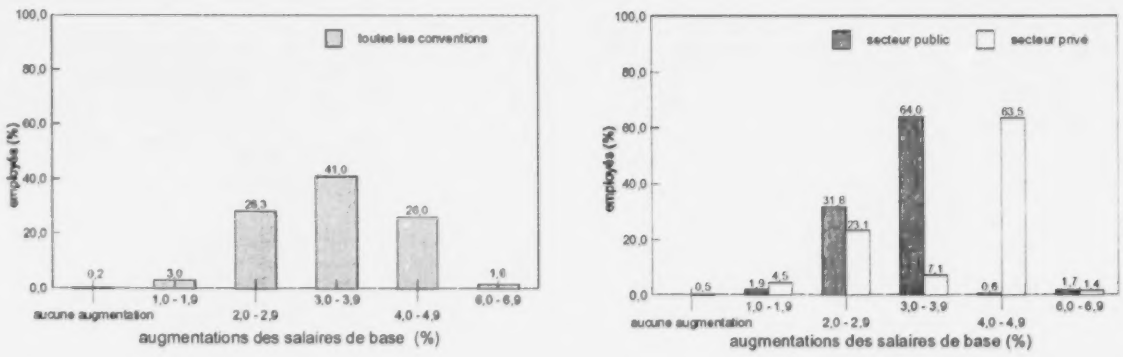
Les conventions d'une durée de trois ans prédominent toujours : elles représentent 78 % des employés (84 484 personnes). Environ 73 % des employés du secteur public et 85 % des employés du secteur privé ont ratifié des conventions de trois ans (tableau 4).

Principaux règlements

Secteur manufacturier

Suivant les conventions collectives qui ont été conclues au troisième trimestre par General Motors du Canada, les sociétés DaimlerChrysler Canada et Ford du Canada Limitée ont elles aussi signé des conventions avec le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA). Ces conventions d'une durée de trois ans touchent environ 12 800 personnes chez DaimlerChrysler et 14 400 personnes chez Ford. Elles prévoient une prime à la signature de 1 000 $, une hausse de salaire annuelle moyenne de 4,2 % (dont une IVC) et un rajustement particulier pour les métiers spécialisés. Elles comprennent en outre des améliorations aux avantages sociaux suivants : retraite et retraite anticipée, prestations au survivant, soins de santé et sécurité du revenu. Les conventions garantissent aussi 28 heures additionnelles de congé payé par année. Notons également que la société DaimlerChrysler a accepté d'investir un milliard de dollars dans une nouvelle usine d'assemblage et s'est engagée à concevoir un plan pour

Graphique 2 : Répartition du pourcentage annuel moyen des augmentations par secteur, quatrième trimestre 2002



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

réduire le nombre de licenciements à ses usines de Brampton. La société Ford a accepté d'investir 600 millions de dollars et de créer 900 nouveaux postes à son usine d'Oakville.

Commerce et finances

Les magasins franchisés No Frills et 1 200 employés à temps plein et à temps partiel représentés par les TCA ont conclu une convention de trois ans garantissant une hausse de salaire annuelle moyenne de 1,8 %, applicable seulement au personnel qui se trouve au haut de l'échelle des salaires. La convention prévoit des améliorations aux avantages sociaux suivants : soins dentaires, vacances et congé de deuil. Elle crée aussi un nouveau régime de soins de vue pour le personnel à temps partiel.

Transport, communications et services publics

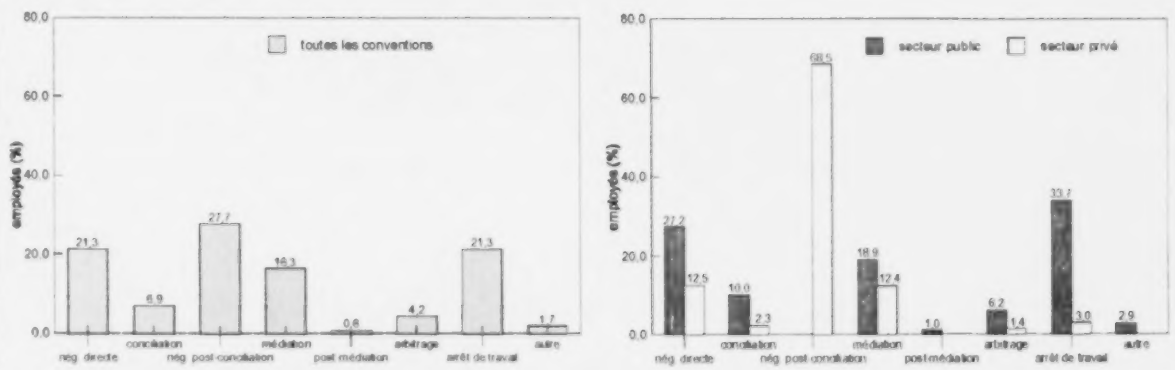
Air Canada et quelque 3 500 agents de bord domiciliés en Ontario, qui sont représentés par le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), ont conclu une convention de 46 mois garantissant une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,6 %. La convention prévoit des améliorations aux avantages sociaux suivants : soins de santé, vacances, congé de maternité et congé pour obligations familiales. Elle comprend également une clause de sécurité d'emploi garantissant qu'il n'y aura aucun licenciement involontaire, ni aucune fermeture, ni aucun déplacement involontaire.

Toronto Hydro-Electric System et deux groupes d'employés représentés par le SCFP (466 employés qui travaillent à l'intérieur et 770 qui travaillent à l'extérieur) ont signé deux conventions de trois ans garantissant une hausse de salaire moyenne de 3 %. Les conventions prévoient des améliorations aux avantages sociaux suivants : invalidité de longue durée, soins pour la vue, prestations au survivant, congé de maternité et congé d'adoption. Elles prévoient aussi la création d'un comité mixte d'apprentissage (tireurs de joints et préposés aux lignes électriques accrédités).

Éducation

Au cours du quatrième trimestre 2002, des conseils scolaires de district ont conclu neuf conventions touchant 10 635 enseignants réguliers, deux conventions touchant 1 006 enseignants occasionnels et quatre conventions touchant 1 835 employés de soutien. Ces conventions prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,4 % pour le personnel enseignant de l'élémentaire, de 2,5 % pour le personnel enseignant du secondaire, de 3,5 % pour le personnel enseignant occasionnel et de 2,2 % pour

GRAPHIQUE 3 : ÉTAPE DE RÈGLEMENT PAR SECTEUR, QUATRIÈME TRIMESTRE 2002



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

le personnel de soutien. Au total, les conseils scolaires ont conclu 15 conventions touchant 13 476 employés et garantissant une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,6 %.

L'Université d'Ottawa a signé deux conventions : une convention avec les professeurs à temps partiel représentés par l'Association des professeur(e)s à temps partiel de l'Université d'Ottawa, l'autre convention avec les aides-enseignants et les enseignants-tuteurs représentés par le SCFP. Les conventions prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 6,9 % pour le premier groupe et de 3 % pour le deuxième groupe.

L'Université de Toronto a conclu cinq conventions avec diverses unités de négociation représentées par les Métallurgistes unis d'Amérique (MUA) ou par le SCFP. Ces ententes importantes incluent une convention de trois ans prévoyant une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 % pour 3 000 employés permanents à salaire fixe et une hausse de 3,6 % pour 1 300 employés occasionnels. Ces deux groupes d'employés sont représentés par les MUA.

L'Université York a conclu trois conventions avec ses unités de négociation. En particulier, 1 150 aides-enseignants à temps partiel et 700 aides-enseignants représentés par le SCFP ont ratifié des conventions d'une durée de trois ans, garantissant une hausse de salaire moyenne de 2,7 %. Les conventions comprennent aussi des améliorations aux avantages sociaux suivants : soins de santé, garde d'enfants et plusieurs régimes d'aide financière.

Services de soins de santé et des services sociaux

Dans le secteur des soins de santé, l'Ontario Council of Teaching Hospitals et 2 400 médecins résidents représentés par la Professional Association of Internes and Residents of Ontario ont conclu une convention de trois ans garantissant une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,9 %. La convention prévoit des améliorations aux avantages sociaux suivants : soins de vue, soins paramédicaux, hospitalisation à l'étranger et hausse de l'allocation de repas et des primes versées aux cadres dirigeants et supérieurs.

Niagara Health System et 1 400 infirmières auxiliaires autorisées et 450 employés de bureau représentés par l'Union internationale des employés et employées des services (UIES) ont conclu deux conventions collectives d'une durée de trois ans, ratifiées à la suite d'une fusion. Les conventions garantissent une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,8 %.

Administration publique

La Ville d'Ottawa a conclu une convention d'une durée de trois ans avec 1 000 employés professionnels représentés par l'Institut professionnel du personnel municipal. La convention a été ratifiée à la suite d'une fusion de plusieurs municipalités. Elle prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,5 %, ainsi que l'harmonisation des conditions de travail et droit acquis relativement aux anciennes dispositions qui ont été éliminées.

À la suite de l'application d'une loi de retour au travail, une décision arbitrale a été rendue relativement à la négociation collective gouvernant la Ville de Toronto et 23 000 employés représentés par le SCFP. La décision de l'arbitre garantit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %, ainsi qu'une hausse supplémentaire pour les infirmières et infirmiers en chef et le personnel paramédical. Elle comprend aussi des améliorations au régime d'assurance-vie collective et au régime d'assurance-invalidité de longue durée, pour le personnel admissible. Elle améliore également les dispositions relatives à la sécurité d'emploi et à la réaffectation du personnel permanent qui fait partie de la section locale 416.

Le Conseil du Trésor du Canada a conclu une convention de trois ans avec 1 214 gestionnaires des finances en Ontario représentés par l'Association des gestionnaires financiers de la fonction publique. La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,5 %.

Négociations

En moyenne, les conventions du secteur privé ont été conclues dans un délai de 3,7 mois après le début des négociations. Dans le secteur public, le délai a été de 7,4 mois (tableau 5). De toutes les ententes conclues au cours du quatrième trimestre, 36 conventions, touchant 21 % des employés, ont été négociées et ratifiées sans

l'aide d'une tierce partie, tandis que 46 conventions, touchant 51 % des employés, ont nécessité l'intervention d'un conciliateur ou d'un médiateur. Quatre conventions, touchant 4 % des employés, ont été conclues par arbitrage, et 10 conventions, touchant 21 % des employés, ont été ratifiées après un arrêt de travail.

Dans le secteur privé, seuls 12 % des employés ont conclu 14 conventions par voie de négociation directe, 83 % des employés ont conclu 21 conventions avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur, et 3 % des employés ont ratifié quatre conventions à la suite d'un arrêt de travail. Dans le secteur public, 27 % des employés ont conclu 22 conventions par la négociation directe et 30 % ont conclu 25 conventions avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur. Dans ce secteur, six conventions touchant 34 % des employés ont été ratifiées à la suite d'un arrêt de travail (graphique 3 et tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivent au premier trimestre 2003, notons celles qu'ont entreprises le gouvernement fédéral, plusieurs conseils scolaires, Nav Canada, Postes Canada, plusieurs hôpitaux, la Police provinciale de l'Ontario et plusieurs commissions des services policiers régionaux.

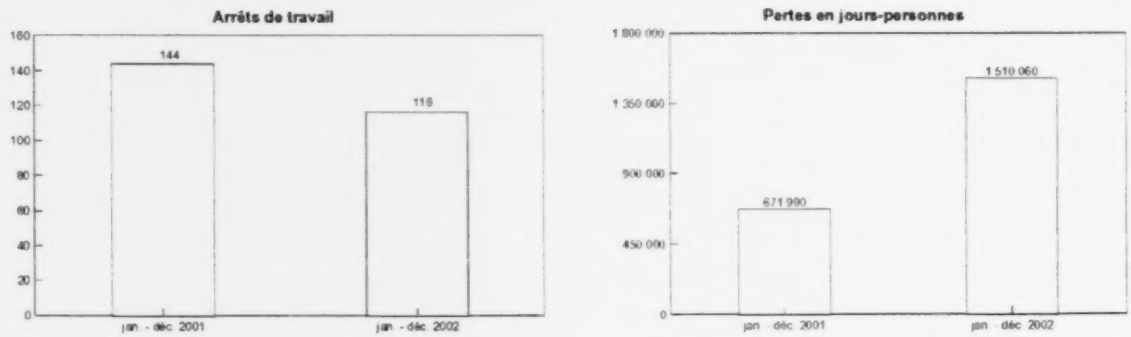
Parmi les ententes importantes qui prendront fin au cours du premier trimestre 2003, citons celles qui sont en vigueur chez Postes Canada (20 863 employés), l'Association canadienne de production de films et de télévision (1 700 réalisateurs), Cara Operations (1 000 employés qui travaillent à l'aéroport de Toronto) et Hydro One (2 800 employés).

Arrêts de travail

On a déclaré, en 2002, 116 arrêts de travail en Ontario, une baisse par rapport à 2001 (144 arrêts de travail). Les arrêts de travail ont touché 66 559 employés et entraîné une perte de 1 510 060 jours-personnes en 2002. En 2001, ils ont touché 34 652 employés et entraîné la perte de 671 990 jours-personnes (tableau 4).

Dans le secteur manufacturier, on a déclaré 46 arrêts de travail en 2002, soit un nombre moindre qu'en 2001 (69 arrêts de travail). Dans le secteur non manufacturier, 69 arrêts de travail ont été déclarés en 2002, soit trois arrêts de moins qu'en 2001 (72). Trois arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur de la construction en 2001. En 2002, il n'y en a eu qu'un (tableau 7). En Ontario en 2002, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,11 % du temps de travail total (tableau 8).▪

Graphique 4 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, 2001 et 2002



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), quatrième trimestre 2001 au quatrième trimestre 2002

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Quatrième trimestre 2001									
Toutes les conventions	120	92 776	2,7	19	17 697	2,4	101	75 079	2,8
Secteur public	89	74 026	2,7	3	8 167	2,3	86	65 859	2,8
Secteur privé	31	18 750	2,6	16	9 530	2,5	15	9 220	2,8
Premier trimestre 2002									
Toutes les conventions	144	108 693	2,8	13	11 040	2,3	131	97 653	2,8
Secteur public	109	84 976	2,8	4	3 582	2,9	105	81 394	2,8
Secteur privé	35	23 717	2,5	9	7 458	2,0	26	16 259	2,7
Deuxième trimestre 2002									
Toutes les conventions	108	126 983	2,7	13	6 909	2,6	95	120 074	2,7
Secteur public	71	100 139	2,7	1	850	2,2	70	99 289	2,7
Secteur privé	37	26 844	2,7	12	6 059	2,6	25	20 785	2,7
Troisième trimestre 2002									
Toutes les conventions	82	87 999	2,9	10	26 703	3,6	72	61 296	2,6
Secteur public	49	39 967	2,9	-	-	-	49	39 967	2,9
Secteur privé	33	48 032	2,9	10	26 703	3,6	23	21 329	2,2
Quatrième trimestre 2002									
Toutes les conventions	98	108 601	3,3	14	34 693	3,9	84	73 908	3,0
Secteur public	58	64 735	3,0	2	1 236	3,0	56	63 499	3,0
Secteur privé	40	43 866	3,7	12	33 457	3,9	28	10 409	2,8

Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), quatrième trimestre 2001 au quatrième trimestre 2002

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Quatrième trimestre 2001									
Toutes les conventions	120	92 776	2,7	19	17 697	2,4	101	75 079	2,8
Manufacturier	22	12 174	2,6	16	9 530	2,5	6	2 644	3,3
Non manufacturier	96	79 402	2,7	3	8 167	2,3	93	71 235	2,8
Construction	2	1 200	2,3	-	-	-	2	1 200	2,3
Premier trimestre 2002									
Toutes les conventions	144	108 693	2,8	13	11 040	2,3	131	97 653	2,8
Manufacturier	23	8 072	3,2	7	2 046	3,2	16	6 026	3,2
Non manufacturier	120	100 421	2,7	6	8 994	2,0	114	91 427	2,8
Construction	1	200	5,1	-	-	-	1	200	5,1
Deuxième trimestre 2002									
Toutes les conventions	108	126 983	2,7	13	6 909	2,6	95	120 074	2,7
Manufacturier	20	8 428	2,7	12	6 059	2,6	8	2 369	3,1
Non manufacturier	88	118 555	2,7	1	850	2,2	87	117 705	2,7
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Troisième trimestre 2002									
Toutes les conventions	82	87 999	2,9	10	26 703	3,6	72	61 296	2,6
Manufacturier	17	28 545	3,5	8	25 651	3,6	9	2 894	2,5
Non manufacturier	65	59 454	2,6	2	1 052	3,2	63	58 402	2,6
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quatrième trimestre 2002									
Toutes les conventions	98	108 601	3,3	14	34 693	3,9	84	73 908	3,0
Manufacturier	27	35 103	3,9	9	29 249	4,1	18	5 854	2,8
Non manufacturier	70	73 098	3,0	5	5 444	2,7	65	67 654	3,0
Construction	1	400	2,3	-	-	-	1	400	2,3

Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, quatrième trimestre 2002

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les industries - Total	**98**	**108 601**	**3,3**	**14**	**34 693**	**3,9**	**84**	**73 908**	**3,0**
Secteur manufacturier	**27**	**35 103**	**3,9**	**9**	**29 249**	**4,1**	**18**	**5 854**	**2,8**
Alimentation, boissons	2	680	2,9	-	-	-	2	680	2,9
Produits du tabac	1	200	0,0	-	-	-	1	200	0,0
Cuir	2	730	3,5	-	-	-	2	730	3,5
Textile	1	210	3,0	1	210	3,0	-	-	-
Usines de tricot	1	600	2,7	-	-	-	1	600	2,7
Vêtements	1	200	2,1	-	-	-	1	200	2,1
Bois	3	908	2,6	-	-	-	3	908	2,6
Première transformation des métaux	3	738	2,5	1	240	1,7	2	498	2,9
Métaux ouvrés	3	860	3,4	2	650	3,7	1	210	2,4
Matériel de transport	7	28 954	4,1	5	28 149	4,2	2	805	2,9
Produits électriques	2	488	2,8	-	-	-	2	488	2,8
Autre	1	535	2,8	-	-	-	1	535	2,8
Secteur non manufacturier	**70**	**73 098**	**3,0**	**5**	**5 444**	**2,7**	**65**	**67 654**	**3,0**
Mines, carrières	1	350	1,7	-	-	-	1	350	1,7
Transport	6	5 790	2,7	2	4 000	2,6	4	1 790	3,0
Électricité, gaz et eau	3	2 036	3,0	2	1 236	3,0	1	800	3,1
Commerce de gros	1	208	4,2	1	208	4,2	-	-	-
Commerce de détail	2	1 465	1,8	-	-	-	2	1 465	1,8
Éducation, services connexes	28	25 892	2,9	-	-	-	28	25 892	2,9
Services de soins de santé et des services sociaux	9	8 135	3,3	-	-	-	9	8 135	3,3
Services de gestion	1	600	6,7	-	-	-	1	600	6,7
Hébergement, services alimentaires	6	1 800	2,5	-	-	-	6	1 800	2,5
Gouvernement fédéral	2	1 714	2,6	-	-	-	2	1 714	2,6
Gouvernement provincial	1	250	2,9	-	-	-	1	250	2,9
Administration locale	10	24 858	3,0	-	-	-	10	24 858	3,0
Construction	**1**	**400**	**2,3**	**-**	**-**	**-**	**1**	**400**	**2,3**

Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, quatrième trimestre 2002

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**98**	**108 601**	**3,3**	**58**	**64 735**	**3,0**	**40**	43 866	**3,7**
Conventions d'un an	8	8 442	2,4	6	7 992	2,3	2	450	2,9
Conventions de deux ans	16	9 585	2,8	13	8 880	2,9	3	705	1,6
Conventions de trois ans	64	84 484	3,4	36	47 013	3,1	28	37 471	3,9
Conventions de quatre ans	9	5 890	2,7	3	850	2,9	6	5 040	2,7
Conventions de cinq ans	1	200	3,0	-	-	-	1	200	3,0

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**27**	**35 103**	**3,9**	**70**	**73 098**	**3,0**	**1**	**400**	**2,3**
Conventions d'un an	1	250	2,9	7	8 192	2,4	-	-	-
Conventions de deux ans	2	440	1,4	14	9 145	2,9	-	-	-
Conventions de trois ans	22	34 013	3,9	41	50 071	3,1	1	400	2,3
Conventions de quatre ans	1	200	2,1	8	5 690	2,7	-	-	-
Conventions de cinq ans	1	200	3,0	-	-	-	-	-	-

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, quatrième trimestre 2002

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	98	**108 601**	**58**	**64 735**	**40**	**43 866**
1 – 3 mois	33	39 502	5	2 951	28	36 551
4 – 6 mois	28	22 655	22	20 380	6	2 275
7 – 9 mois	20	31 817	17	31 017	3	800
10 – 12 mois	9	5 697	7	4 957	2	740
13 mois et plus	8	8 930	7	5 430	1	3 500

	Durée moyenne des négociations
	mois
Total	**5,9**
Secteur public	7,4
Secteur privé	3,7

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, quatrième trimestre 2002

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**98**	**108 601**	**58**	**64 735**	**40**	**43 866**
Négociation directe	36	23 112	22	17 636	14	5 476
Conciliation	17	7 478	14	6 485	3	993
Négociation post-conciliation	10	30 042	-	-	10	30 042
Médiation	18	17 699	10	12 259	8	5 440
Négociation post-médiation	1	650	1	650	-	-
Arbitrage	4	4 614	3	4 014	1	600
Arrêt de travail	10	23 156	6	21 841	4	1 315
Autre	2	1 850	2	1 850	-	-

Tableau 7 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, 2001 et 2002

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	jan. – déc. 2001	jan. – déc. 2002	jan. – déc. 2001	jan. – déc. 2002
Toutes les industries	**144**	**116**	**671 990**	**1 510 060**
Manufacturières	69	46	244 660	178 160
Non manufacturières	72	69	420 690	1 331 800
Construction	3	1	6 640	100
Industries diverses	-	-	-	-

Au 31 décembre 2002, 18 unités de négociation, représentant un nombre total de 1 662 employés au total, ont été rapportées au mois de janvier 2003. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1975 à 2002

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1975	359	124 773	348	3 175 270	25,4	-	0,38
1976	279	109 504	392	1 671 090	15,3	-	0,20
1977	243	83 250	343	1 109 040	13,3	25	0,13
1978	276	121 771	441	2 970 370	24,4	25	0,34
1979	308	106 629	346	2 529 050	23,7	32	0,28
1980	268	80 014	299	1 676 110	20,9	27	0,18
1981	243	74 731	308	2 258 620	30,2	32	0,24
1982	215	89 044	414	2 207 020	24,8	38	0,24
1983	200	29 957	150	760 050	25,4	36	0,08
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1,607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1,558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	116	66 559	574	1 510 060	22,7	40	0,11